

# 丽水学院中国青瓷学院文件

国瓷〔2022〕8号

---

## 丽水学院中国青瓷学院关于印发班主任管理实施细则（试行）的通知

各部门、教学系：

《中国青瓷学院班主任管理实施细则（试行）》已于2022年3月1日党政联席会议审议通过，现予以印发。

丽水学院中国青瓷学院

2022年3月2日



# 中国青瓷学院班主任管理实施细则 (试行)

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步加强班主任队伍建设，提升我院学生工作水平，培养德智体美劳全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人，根据国家有关文件精神以及《丽水学院校长办公室关于印发关于加强班主任工作的实施意见的通知》要求，结合学院实际情况，制定本办法。

**第二条** 班主任是经学院聘用，兼职从事带班工作的教师。班主任是贯彻落实党的教育方针的基层管理者，是学院学生工作队伍的重要组成部分，是大学生健康成长的指导者和引路人。班主任一经确定，有义务长期负责本班级的相关工作。

**第三条** 本办法适用于我院在职的所有担任全日制班级班主任工作的教师。

## 第二章 配备与选聘

**第四条** 配备：每个行政班级必须配备一名班主任。学院根据实际需要，科学合理配备班主任，每位教师原则上同时担任班主任不超过2个班级或所带学生不超过100人。

**第五条** 选聘范围：全院所有在职在岗的教职员工，鼓励高学历、高职称和专业骨干教师担任班主任，同等条件下，优先聘任与学生专业学科背景相关的教师。

**第六条** 任期：班主任任期为终身制，主要任期分二个阶段。第一阶段以其班级所在专业的人才培养方案规定的时

间年限为准；第二阶段为学生毕业后一年；和学生毕业后的第三年。班主任在任期内，没有特殊情况，任期内不作调整，因师德失范行为被处理的班主任应予解聘。

#### **第七条 选聘条件：**

- （一）政治觉悟高，德才兼备，身心健康，为人师表。
- （二）热爱大学生思想政治教育事业，较高的责任感，关心学生成长成才，乐于奉献。
- （三）有较强的组织管理和沟通协调能力。
- （四）能较好地处理本职工作与学生工作的关系，至少能完成班主任主要任期的第一阶段。

**第八条 聘任程序：**班主任选聘采取个人自荐和组织推荐相结合，学院学生工作领导小组讨论决定，并报备学校学工部。

### **第三章 职责与任务**

#### **第九条 思想政治教育：**

- （一）认真贯彻落实党的教育方针，重视学生的意识形态工作，结合形势和学院的要求，组织开展主题教育活动，积极引导、培育和践行社会主义核心价值观。
- （二）担任班主任一学期内应全面掌握每个学生的家庭情况、性格特长和学习生活习惯等基本情况，帮助和引导学生树立远大理想，形成良好的道德品质；指导班级养成优良的班风和学风。
- （三）掌握学生日常的思想动态，针对学生关心的热点、焦点问题，及时进行引导和教育，将问题解决在萌芽状态。

每年有计划的对学生进行谈心谈话，与年级辅导员相互协助配合，针对性地做好思想工作。

#### **第十条 学业指导与学风建设：**

（一）帮助新生熟悉专业人才培养方案，指导学生选修课程；积极引导制定职业生涯规划，增强学生学习热情，鼓励、指导和推动学生继续升学深造。

（二）保持与班级任课老师的紧密联系，及时了解课堂效果和出勤情况，发现问题和异常及时处置。

（三）培养学生专业素养和职业意识，引导学生积极参加学术、文体、社会实践、志愿服务、创新创业等活动。

（四）经常性地做好诚信教育，特别是培养学生良好的考风考纪；做好学业预警、休学、退学、复学等特殊学生的教育，保持与家长联系和沟通，争取家长对学校管理工作的支持与配合。

#### **第十一条 日常班级管理工作：**

（一）组织机构健全，加强团支部、班委的建设，明确职责；加强学生干部队伍的培养，协助党团组织做好“推优”、“入党”等培养考察工作。

（二）配合学生科和教务科做好迎新、始业教育、军训、实习、毕业典礼等专项工作；积极参与与学生成长、交流的重要活动。

（三）重视学生安全稳定工作，对重点关注学生开展有效的帮扶；贯彻落实学生管理的规章制度；掌握学生动态，及时审批学生的请销假情况；妥善处置所在班级的突发事

件，做好防止事态扩大的预防性工作。

（四）主持学院规定的班级评议工作，认真做好学生资助对象认定、综合素质测评以及评奖评优等关系学生切身利益的相关工作。

（五）经常下寝室了解学生的学习、生活情况，帮助学生困难，构建良好的师生情谊，同时引导学生营造良好的生活环境。加强与学生网上互动交流，运用网络新媒体对学生开展思想引领、学习指导、生活辅导、心理咨询等。

（六）加强与毕业生的联系与交流，积极做好就业创业指导和就业推荐工作；关心毕业生的就业现状和职业发展情况，及时更新毕业生信息资源库，做好校友的联络工作；做好毕业后一年和毕业后三年的就业质量跟踪调查工作。

## **第四章 管理、考核与绩效**

### **第十二条 班主任的管理：**

（一）积极参加学校学院组织的班主任工作的相关培训，按时参加每月班主任工作例会。

（二）班主任在任期第一阶段期间，因出差等原因离岗一周以上两周以内需向分管学生工作副书记请假，因其它原因需离岗两周以上的，需向学院书面请假，并由本人推荐或委托代理班主任工作。

### **第十三条 班主任的考核：**

（一）班主任的考核按任期的不同阶段分列考核，其中任期第一阶段分非毕业班和毕业班班主任两类考核，具体内容参照附件。任期第二阶段分毕业后一年班主任和毕业后三

年班主任两类考核，同专业班主任以抱团考核为主，兼顾就业质量跟踪调查答题率考核，具体考核详见《丽水学院中国青瓷学院学生毕业后一年、三年班级班主任工作津贴计算办法（试行）》。

（二）任期第一阶段一学期考核一次，考核结果分三个等级：优秀、合格、不合格，优秀比例不超过 20%。班主任所带班级荣获省级及其以上班集体荣誉称号的，可以直接确定为优秀等级，且不占优秀等级比例指标。

（三）班主任工作中出现以下情形之一者，考核结果认定为不合格：

1. 因失职、渎职造成班级学生发生严重事故者；
2. 因违背师德师风造成恶劣影响者；
3. 考核测评总得分在 60 分及以下者。

（四）班主任按照所带班级对应考核，带多个班级的班主任，考核数据有同时存在优秀和不合格的情况，则该班主任认定合格。

#### **第十四条 班主任津贴与奖励**

班主任工作津贴分为基本津贴和考核津贴两部分，毕业班班主任视学生就业情况发放相应奖励。K 为津贴发放系数，具体以当年的绩效分配为准。

基本津贴：200K 元/月，每学年按 10 个月计算。其中班级学生人数未超过 30 人，按 200K 元每月计算；超过 30 人，每增加 1 人，在 200K 元每月的基础上增加 5K 元/人。

考核津贴：每学年按 10 个月计算，优秀：150K 元/月；

合格：80K 元/月；不合格：0 元/月。班主任基本津贴按自然年计算，考核津贴按学年计算，在年底纳入绩效发放。

毕业班就业奖励：毕业当年 7 月 1 日前，班级就业率达到 80%，予以奖励 800K 元，超额给与 10K 元/人奖励；学校统计初次就业率时(一般为 8 月底)就业率达到学校当年的考核指标的，奖励 1000K 元，超额给予 50K 元/人奖励。

## **第五章 附则**

**第十六条** 本实施细则之发文起开始实施，原有关规定与本细则不一致的，以本细则为准。

**第十七条** 本细则由学生科负责解释。

## 附件 1

## 中国青瓷学院班主任工作表现考核表

### 非毕业班班主任工作考核

序号	考核项目	考核说明	考核方式	总分
1	主题班会召开情况	按时按要求召开主题班会，每月至少主持一次，记录详实，总结全面，并能及时上交。	查看会议记录和班会总结	10
2	班主任例会或专项工作会议参加情况	要求全勤，其他每次假扣 1 分，无请假未到扣 1.5 分；未及时补会扣 1 分；学年未到会 1/2 不予评优。	查看记录，特殊情况需提前办理书面请假条	15
3	学生综合素质测评和评奖评优工作	严格按照有关文件和要求，认真履行职责，指导班级开展综合测评及评奖评优工作，坚持公开、公平、公正原则，评奖评优班级评审程序规范到位，各项材料上交及时，工作结果公示无异议。如存有投诉扣 2 分/次。	查看相关工作材料和学生反映记录	10
4	学生资助对象评议和助学金的推荐申报工作	深入了解和掌握本班特、学生资助对象情况，班级学生资助对象评议和各类助学金的推荐申报工作公开、公平、公正，各项材料上交及时，公示无异议。如存有投诉扣 2 分/次。	查看相关工作材料和学生反映记录	10
5	安全教育及突发事件处理	特殊学生谈心谈话记录详实，能及时发现并有效处置突发事件，根据影响程度酌情扣分。	查看相关记录	20
6	防诈骗情况	经常性地开展防诈骗主题教育，若班级中出现学生被诈骗情况，扣 5 分/人。	查看相关记录	

7	班主任工作自评	班主任对自身工作开展评价。	班主任自评	5
8	本班学生对班主任工作测评	本班学生对班主任工作进行测评。	查看班级学生测评结果	20
9	学院对班主任工作测评	学生科、教务科对班主任工作进行测评。	查看测评结果	10
10	寝室文明建设	校文明寝室检查中班级所涉寝室较差一间扣1分（包括混合寝室）。	查看校月文明寝室检查通告单及相关记录（同一事项不重复扣分）	
		校文明寝室检查中班级所涉寝室特优一间加1分（包括混合寝室）。		
		班级学生出现夜不归宿等寝室违纪情况每人扣1分。		
11	加分项目	指导本班学生主持校级以上课题、A类学科竞赛，参加市级及以上创新创业活动获奖或指导学生发表论文等，2分/人（以学生荣誉证书或论文署名作者为准）。	查看相关证明材料	不超过20分
		班级学生升学、征兵、士官招录等2分/人。		
		班级集体荣誉：校级2分、市级5分、省级及其以上10分（同一奖项取最高分）。		
		其他经学生科认定的项目。		

注：加分项目须班主任本人申报，并提供相关材料。

## 应届毕业生班主任工作考核

序号	考核项目	考核说明	考核方式	总分
1	班主任例会或专项工作会议参加情况	要求全勤，其他每次假扣1分，无请假未到扣1.5分；未及时补会扣1分；学年未到会1/2不予评优。	查看记录，特殊情况需提前办理书面请假条	10
2	安全教育及突发事件处理	特殊学生谈心谈话记录详实，能及时发现并有效处置突发事件，根据影响程度酌情扣分。	查看相关记录	10
3	防诈骗情况	经常性地开展防诈骗主题教育，若班级中出现学生被诈骗情况，扣5分/人。	查看相关记录	
4	校友工作	和毕业生保持联系，及时建立并维护班级毕业生校友信息库，达到100%入库。并动员学生关注母校发展，毕业当年积极完成毕业生捐赠学校考核要求。	查看相关数据	15
5	毕业生就业	认真做好班级学生就业指导与服务工作，初次就业率达到学校每年考核要求给予30分	查看相关数据	30
6	班主任工作自评	班主任对自身工作开展评价	班主任自评	5
7	本班学生对班主任工作测评	本班学生对班主任工作进行测评	查看班级学生测评结果	20
8	学院对班主任工作测评	学生科、教务科对班主任工作进行测评	查看测评结果	10
9	加分项目	指导本班学生主持校级以上课题、A类学	查看相关证明	不超

		科竞赛，参加市级及以上创新创业活动获奖或指导学生发表论文等，2分/人（以学生荣誉证书或论文署名作者为准）。	材料	过 20 分
		班级学生升学、征兵、士官招录等 2分/人。		
		班级集体荣誉：校级 2分、市级 5分、省级及其以上 10分（同一奖项取最高分）。		
		其他经学生科认定的项目。		

注：加分项目须班主任本人申报，并提供相关材料。

附件 2

## — 学年第 学期中国青瓷学院班主任工作学生测评表

测评班级：

班主任：

测评时间：

序号	测试项目	测试等级				评分	备注
		非常满 意 (10)	满意 (8)	一般 (6)	不满 意 (0)		
1	以身作则，为人师表						
2	工作认真，办事公平、公正、公开						
3	重视班团干部队伍建设，悉心指导班委、团支部开展工作，有实绩						
4	经常深入学生班级和寝室，了解学生思想、学习和生活情况						
5	重视安全教育和班级日常管理，培养良好的班级学风						
6	关心学生心理健康，经常与学生谈心						
7	开展职业生涯规划教育，重视学生就业指导和就业工作						
8	关注困难学生成长，帮助学生克服学习和生活困难情况						
9	积极倡导、组织学生参加各项文体活动和社会实践、学生科						

	研等活动						
10	注意工作方法，和班上同学相处融洽						
	总评						

填表说明：

1. 此评测表由学生无记名填写，在相应的评测等级内打√ 填写评分，并填写总评分数。
2. 此表由中国青瓷学院学生科存档。

附件 3

## 中国青瓷学院班主任工作学生工作领导小组、年级辅导员测评表

姓名：_____ 班级：_____ 测评时间：_____			
评价项目	评价内容	分值	测评分
德 (20分)	1. 政治素质高，教育和引导学生成长、进步。	4	
	2. 品德修养好，举止文明，为人师表，率先垂范。	4	
	3. 组织观念强，自觉服从工作需要。	4	
	4. 秉公办事，工作中坚持客观公平的原则。	4	
	5. 爱岗敬业，具有较强的责任感和奉献精神。	4	
勤 (30分)	1. 工作认真负责，按时参加班级主题班会，全程参与综合测评、奖助学评定和评先评优工作等。	5	
	2. 工作积极主动，经常深入学生寝室、班级和课堂，关心学生的学习和生活等情况。	5	
	3. 工作及时到位，能准确把握学生思想状况，解决学生学习和生活中的实际困难。	5	
	4. 经常与班级学生谈话，给予学习困难等学生多方面的指导和帮助，积极建立和谐融洽的师生关系。	5	
	5. 重视班风学风建设，积极指导班级开展学风建设活动，注重学生个性的培养和潜力的挖掘。	5	
	6. 积极指导班委会和团支部建设，有计划和针对性地开展班级各项工	5	

	作。		
能 (20分)	1. 班主任工作经验丰富，能针对学生的成长需求开展工作。	4	
	2. 组织协调能力强，能对班级学生进行有效教育和管理。	4	
	3. 洞察力强，能及时掌握或发现学生中存在的问题。	4	
	4. 分析解决问题能力强，能帮助学生解决学习生活等方面的问题。	4	
	5. 创新能力强，不断改进工作方法，工作有新思路、新举措。	4	
绩 (30分)	1. 班风建设有实效，积极开展主题教育和精神文明创建活动，形成了积极进取、健康向上、和谐友爱、特色鲜明的优良班风。	8	
	2. 学风建设有成效，班级学风浓醇，科技创新活动学生参与率高，学生考试通过率、英语四六级通过率、毕业率和学位授予率等列平行班前列。	8	
	3. 班级工作有特色，组织班级开展形式多样、丰富多彩的校园文化活动，形成良好的班级文化氛围。	7	
	4. 困难学生群体帮扶有实效，班级困难学生帮扶措施得力，效果明显，考试不及格学生和心理困难学生人数少。	7	
总分			

(此页无正文)

---

丽水学院中国青瓷学院办公室

2022年3月4日印发

---